

JOHN CLIFFORD, ASSOCIÉ DE MCMILLAN, FIGURE SUR LA LISTE MONDIALE OUTSTANDING 100 LGBT+ EXECUTIVES DE 2021 POUR LA CINQUIÈME ANNÉE CONSÉCUTIVE

Publié le 10 novembre, 2021

Catégories: [Actualités](#)

(TORONTO) – [John Clifford](#), associé et leader au sein du groupe de pratique des fusions et acquisitions de McMillan a été nommé sur la liste mondiale OUTstanding 100 LGBT+ Executives pour la cinquième année d'affilée.

Involve, organisation établie au R.-U., publie aujourd'hui sa liste mondiale OUTstanding 100 LGBT+ Executives. Avec le soutien de Yahoo! Finance, cette organisation reconnaît les modèles qui mènent la charge en faveur de l'inclusion des personnes LGBT+ dans le secteur des entreprises.

« C'est pour moi tout un honneur de figurer encore une fois sur cette liste, aux côtés d'un groupe impressionnant de collègues du monde entier qui œuvrent à l'inclusion des personnes LGBTQ+ au sein de leurs entreprises et communautés », a déclaré John.

Il est l'un des six Canadien.ne.s à figurer sur cette liste.

« Dans notre société et notre profession, nous avons fait beaucoup de chemin pour l'inclusion des talents et points de vue LGBTQ+ depuis que j'ai amorcé ma carrière en droit en 1989. Mais comme il reste toujours beaucoup à faire, ce genre de reconnaissance est un bon rappel que la visibilité est essentielle si l'on veut motiver le prochain groupe de leaders LGBTQ+. »

John est depuis longtemps un ardent défenseur des communautés LGBTQ+, mettant de l'avant leurs besoins et leurs enjeux tant au sein de McMillan que dans la société en général.

Il est l'un des fondateurs et le président sortant du Conseil de l'équité, de la diversité et de l'inclusion de McMillan. Sous sa direction, le Conseil a mis en œuvre divers programmes et formations en matière d'EDI et a élaboré la politique de McMillan visant le soutien et l'accommodement des employé.e.s transgenres. John a aussi été le moteur de la création de Fierté McMillan Pride, le groupe d'affinités du cabinet pour les professionnel.le.s LGBTQ+.

« John Clifford a été un leader important pour McMillan à tant d'égards et il a fait preuve d'un leadership tout à fait remarquable sur les enjeux des communautés LGTBQ+. Il fait figure de pionnier non seulement dans le cadre de sa carrière d'avocat, mais aussi au sein de notre cabinet, car il nous a aidé.e.s à comprendre ces communautés, et à les soutenir », a indiqué Teresa Dufort, cheffe de la direction de McMillan.

En 2007, il a fondé (et dirige encore) exeQutive, dont la mission consiste à déployer des initiatives de promotion, de soutien et de renforcement visant la carrière et les entreprises des dirigeant.e.s, professionnel.le.s, entrepreneur.e.s et leaders communautaires LGTBQ+ de Toronto. En tant que chef d'exequutive, John recueille souvent les témoignages de jeunes professionnel.le.s en devenir qui cherchent un soutien dans leur transition de carrière, et il leur procure une aide à cet égard.

« L'une des grandes joies de ma carrière est d'avoir assisté à l'évolution et à la croissance d'exequutive en collaborant avec des collègues de Toronto à la création d'une plate-forme consacrée aux entrepreneur.e.s et aux leaders communautaires LGTBQ+ qui puisse les inspirer et leur donner de la visibilité », a-t-il précisé.

John a aussi déjà été reconnu comme un leader LGTBQ+, puisqu'il a reçu le prix *Leaders To Be Proud Of* de Start Proud (anciennement Out On Bay Street) et le prix Zenith, *Celebrating Diversity and Inclusion*, de Lexpert.