

## DAVID FANJOY



**Catégories:** [Notre équipe](#), [Avocats](#)

David Fanjoy exerce en droit du travail et de l'emploi et possède de l'expérience dans la prestation de conseils aux clients sur diverses questions liées au milieu de travail. Il conseille régulièrement les employeurs sur les normes d'emploi, la santé et la sécurité au travail, l'élaboration de politiques en milieu de travail, ainsi que sur les cessations d'emploi et la stratégie à adopter en la matière. Il a d'ailleurs représenté de nombreux employeurs dans le cadre de poursuites pour congédiement abusif, de conflits liés aux normes d'emploi et de réclamations pour atteinte aux droits de la personne. Il fournit également des conseils aux clients en ce qui concerne la conformité aux lois sur l'accessibilité en contexte d'emploi ou commercial.

David est souvent amené à apporter son soutien aux vendeurs et aux acheteurs sur tout ce qui touche à l'emploi et au travail dans le cadre d'opérations visant les entreprises, notamment les responsabilités liées à l'emploi, les questions de négociation collective et la rémunération des cadres. Il a en outre représenté des entreprises en démarrage, des sociétés de capital-investissement, ainsi que des clients canadiens et étrangers

dans un vaste éventail de secteurs.

Avant ses études de droit, David a travaillé comme planteur d'arbres dans l'Ouest canadien pendant quelques étés au cours desquels il a planté plus d'un demi-million d'arbres.

**Courriel:** david.fanjoy@mcmillan.ca

**Expertise:** Emploi et relations de travail, Rémunération des dirigeants, Protection de la vie privée et des données

**Langue parlée:** English

**LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/in/david-fanjoy-611599138/>

**Lieu:** Toronto

**Téléphone:** 416.865.7072

**Poste / Titre:** Sociétaire, Emploi et relations de travail

**Publications:**

- “Singular Belief on Vaccination is Not Discrimination”, co-author with Ioana Pantis, Health Law Matters by LexisNexis, No 302 (janvier 2024)
- “Singular Belief on Vaccination is Not Discrimination”, co-author with Ioana Pantis, Labour Notes by LexisNexis, No 1721 (23 septembre 2023)
- [Unmasking Employer Accommodation Obligations and Mutual Frustrations](#), co-auteur avec Ioana Pantis, Labour Notes par LexisNexis, No 1681 (27 décembre 2021)

**Éducation et admissions:**

**Degré:** Barreau de l'Ontario

**An:** 2020

---

**Degré:** J.D.

**Université:** Université Western

**An:** 2019

---

**Degré:** B.A., sciences politiques

**Université:** Université Queen's

**An:** 2014

**Mandats représentatifs:**

- A représenté Xerox Canada Holdings V Ltd. dans le cadre de son acquisition de Powerland Computers Ltd.
- Successfully moved to dismiss Application under section 34 of Ontario's Human Rights Code in [Harvey v. Bunge Canada, 2023 HRTO 124.](#)

**Domaines de pratique:** Emploi et relations de travail, Protection de la vie privée et des données, Rémunération des dirigeants