

KHALEED MAWJI



Catégories: [Notre équipe](#), [Avocats](#)

Khaleed Mawji développe une pratique axée sur l'emploi et les relations de travail. Il conseille et représente régulièrement les employeurs dans divers dossiers, notamment en ce qui concerne la conformité aux normes d'emploi, les droits de la personne et les mesures d'accommodement, la santé et la sécurité au travail, les congédiements injustifiés et les arbitrages en matière d'emploi. En outre, il a aidé des vendeurs et des acheteurs à gérer les aspects relatifs à l'emploi et au travail de transactions d'entreprises en les conseillant sur les responsabilités liées à l'emploi.

Pendant ses études de droit, il a été président de l'Association des étudiants musulmans en droit et vice-président du développement professionnel des OUTLaws d'Osgoode. Il a également été bénévole pour Rainbow Railroad, une organisation qui relogé les personnes LGBTQ+ qui fuient les persécutions. Khaleed a reçu en 2022 le prix Gold Key du doyen en reconnaissance de ses contributions à la communauté d'Osgoode.

Il est titulaire d'un *Juris Doctor* de la Faculté de droit Osgoode Hall et d'un baccalauréat ès arts spécialisé en sciences politiques de l'Université de la Colombie-Britannique. Khaleed est actuellement cochef du groupe d'affinités des membres des communautés musulmanes chez McMillan.

Courriel: khaleed.mawji@mcmillan.ca

Expertise: Emploi et relations de travail

Langue parlée: English

Lieu: Toronto

Téléphone: 647.943.9155

Poste / Titre: Sociétaire, Emploi et relations de travail

Éducation et admissions:

Degré: Barreau de l'Ontario

An: 2023

Mentions dans les médias:

- "[Are Employee Defamation Cases a Fool's Errand?](#)" par Khaleed Mawji, Dave J. G. McKechnie and Adam D. H. Chisholm, *Employment and Labour Law Reporter*, Vol. 33, Number 8 (novembre 2023)

Domaines de pratique: Emploi et relations de travail