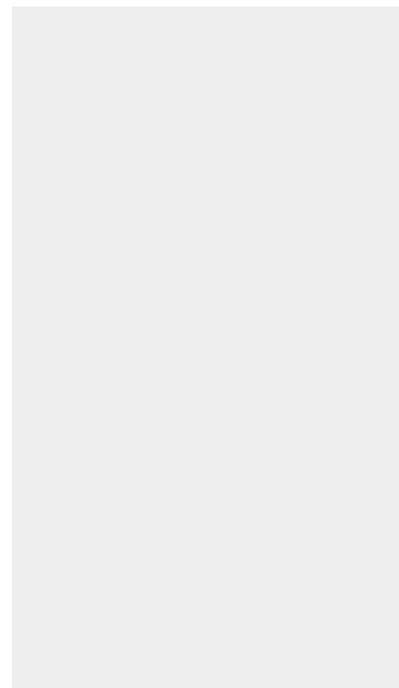
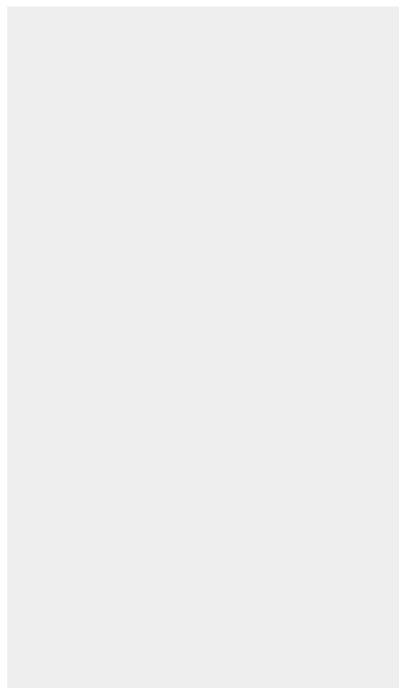


## KRISTEN PENNINGTON



**Catégories:** [Notre équipe](#), [Avocats](#)

Kristen Pennington mène une pratique dynamique en protection de la vie privée et des données, ainsi qu'en droit du travail. Elle aide des entreprises tant en démarrage qu'établies de secteurs divers, dont la fabrication et les technologies. Sa connaissance des lois distinctes du Canada dans ces secteurs lui permet d'aider les entreprises à faire leur entrée ou à investir sur le marché canadien.

En tant que **Professionnelle Certifiée en la Protection des Renseignements Personnels / Canada (IAPP)**, Kristen conseille ses clients à l'égard d'une grande variété de questions relatives à la protection de la vie privée et à la sécurité des données, notamment les transferts transfrontaliers de renseignements personnels, la prévention et la gestion d'atteintes à la protection des données et l'évaluation des incidences de la législation sur la protection de la vie privée sur de nouveaux produits, services, technologies et initiatives. Elle aide ses clients à élaborer de robustes programmes de conformité en matière de protection de la vie privée, notamment des politiques régissant le traitement des renseignements personnels par les salariés, les

demandes d'accès de personnes aux données les concernant et la gestion des fournisseurs. Elle rédige fréquemment des politiques de confidentialité, des bandeaux sur l'utilisation de témoins, des formulaires de consentement, des politiques d'utilisation acceptable et des clauses de protection de la vie privée et des données pour divers accords commerciaux.

Kristen collabore avec les employeurs et les conseille sur des questions de protection de la vie privée des salariés, notamment la vérification des antécédents, l'élaboration de politiques visant la protection de leur vie privée et la collecte de leurs renseignements personnels pendant une pandémie, ainsi que la sélection et la rétention des services de fournisseurs de services de paie et autres qui traitent les renseignements personnels des salariés.

Connaissant bien tous les aspects du droit du travail, elle conseille les employeurs sur l'embauche et les congédiements, les contrats de travail, la gestion du rendement et la discipline, les politiques d'emploi et la conformité aux normes du travail et à la législation sur les droits de la personne.

Avocate plaidante chevronnée, Kristen a représenté des clients devant la Cour supérieure de justice, la Cour d'appel, le Tribunal des droits de la personne et la Commission des relations de travail de l'Ontario et le Bureau d'arbitrage et de médiation des chemins de fer du Canada, ainsi que dans le cadre de divers arbitrages et médiations. Elle aide régulièrement les employeurs à négocier des solutions opportunes et pratiques dans des cas de congédiement injustifié, de congédiement déguisé, de discrimination, de mauvaise description de l'entrepreneur et d'autres allégations relatives à l'emploi.

Kristen a développé une expertise pointue en élaboration et en mise en œuvre de politiques et de programmes efficaces en matière de discrimination, de violence et de harcèlement, et de gestion des plaintes en milieu de travail, dont bénéficient les employeurs. Elle propose également des formations sur les enquêtes en milieu de travail, l'adaptation ou l'accommodement des salariés et la gestion des conflits en milieu de travail.

Elle a aidé des vendeurs et des acquéreurs à évaluer les dimensions de droit de l'emploi et de protection de la vie privée de transactions entre sociétés. Elle collabore aussi régulièrement avec des avocats internationaux pour les conseiller sur les aspects de droit canadien du travail et de protection de la vie privée relativement à des projets intergouvernementaux.

**Courriel:** [kristen.pennington@mcmillan.ca](mailto:kristen.pennington@mcmillan.ca)

**Expertise:** Emploi et relations de travail, Fabrication, Protection de la vie privée et des données, Start-up et

entreprises émergentes, Technologies

**Langue parlée:** English

**LinkedIn:** [www.linkedin.com/in/kristen-pennington-91a16477](https://www.linkedin.com/in/kristen-pennington-91a16477)

**Lieu:** Toronto

**Téléphone:** 416.865.7943

**Poste / Titre:** Associée, Protection de la vie privée et des données | Emploi et relations de travail

**Engagement communautaire:**

- Avocate mentor dans le programme de mentorat du Glendon College
- Juge au concours de plaidoirie Lloyd Dean Moot, organisé par la section de Windsor de l'Association des étudiant.e.s Noir.e.s (2022)

**Mandats d'administrateur et associations professionnelles:**

- Association du Barreau de l'Ontario, Section de la Protection de la vie privée
- Association des microbrasseries canadiennes, membre associée
- International Association of Privacy Professionals, membre associée

**Publications:**

- "Developing, Offering and Using Generative AI Technologies: Canadian Privacy Regulators Weigh In," Canadian Privacy Law Review, Vol. 21 #4, p.36-40 (mars 2024)
- [International Comparative Legal Guide to Data Protection 2022 - Canada](#), Global Legal Group, 9<sup>e</sup> édition, p. 71-83 (juin 2022)
- [Clearview AI Ordered to Comply with Provincial Regulators' Privacy Recommendations](#), Canadian Privacy Law Review, Vol. 19 #4, p.64-68 (mars 2022)
- [Federal Privacy Commissioner Releases More Guidance for Video Teleconferencing Companies](#), Canadian Privacy Law Review, vol.19 #3 (février 2022)
- [Data Protection & Privacy Laws – Canada](#), Financier Worldwide Ltd., INDepth Feature (août 2021)
- [International Comparative Legal Guide to Data Protection 2021 – Canada](#), Global Legal Group, 8<sup>e</sup> édition, p. 60-71
- [International Comparative Legal Guide to Cybersecurity 2021 – Canada](#), Global Legal Group, 4<sup>e</sup> édition, p.

49-57

- [Employment Record Retention Guidance Note – Canada](#), OneTrust DataGuidance (octobre 2020)
- Employee Privacy Guidance Note – Canada, OneTrust DataGuidance
- [International Comparative Legal Guide to Cybersecurity 2020 – Canada](#), Global Legal Group, 3e édition, p.-43-50
- [General Data Protection Regulation, Product Liability, and Recalls](#), In-House Defense Quarterly (hiver 2020)

### Éducation et admissions:

**Degré:** Admission au Barreau de l'Ontario

**An:** 2015

---

**Degré:** Certification en la Protection des Renseignements Personnels / Canada

**Université:** International Association of Privacy Professionals

**An:** 2022

---

**Degré:** Programme intensif de défense des droits des victimes

**Université:** Université York, faculté de droit Osgoode Hall

**An:** 2019

---

**Degré:** J.D.

**Université:** Faculté de droit, Université de Toronto

**An:** 2014

---

**Degré:** BA spécialisé, études canadiennes (avec mention)

**Université:** Université York, Collège Glendon

**An:** 2011

### Mentions dans les médias:

- [AI monitoring: How does it impact employee morale and productivity?](#) par Stacy Thomas, Canadian HR Reporter (12 mars 2024)
- [Reasonableness and transparency required for employee monitoring](#), par Aidan Macnab, Canadian Lawyer Magazine (30 janvier 2024)
- [Ontario court ruling shows zero tolerance in sexual harassment case](#), The Alan Carter Radio Program,

Toronto 640 News (22 avril 2022)

- Kristen contribue régulièrement à une variété de publications de premier plan sur le droit de l'emploi et de la protection des renseignements personnels, notamment *Employment Law Today*, *Employment Law Bulletin*, *Labour Notes*, *Canadian Employment Safety and Health Guide*, *Canadian Corporate Counsel*, *In-House Defence Quarterly*, *Internet and E-Commerce Law*, et *Canadian Privacy Law Review*.
- Kristen a également été interviewée et citée par diverses sources d'information à l'échelle nationale, notamment par *The Globe and Mail*, *Metro News*, CTV, Global News, Yahoo et *The National* de CBC.

### Présentations:

- Osgoode Certificate in Equity, Diversity & Inclusion in the Workplace – The Impact of AI in the DEI Space
- 10 avril 2024

-

<https://www.privacyrules.com/privacy-global-expertise/privacyrules-webinar-data-breach-notifications-fines-canada-0006130.html>

- Association of Corporate Counsel, New York City - Les entreprises mondiales s'adaptent à l'évolution des lois sur la protection des données : les principaux enjeux que vous ne pouvez négliger
- 6 mars 2024

- <https://omny.fm/shows/alan-carter/ontario-court-ruling-shows-zero-tolerance-in-sexua>

- TerraLex Technology & Digital Business Industry Meeting: Upcoming Changes to Quebec's Privacy Laws – What Global Companies Need to Know

- The Alan Carter Radio Program (Toronto 640 News): Ontario Court Ruling Shows Zero Tolerance in Sexual Harassment Case

- 22 avril 2022

- <https://omny.fm/shows/alan-carter/ontario-court-ruling-shows-zero-tolerance-in-sexua>

- PrivacySec Global Webinar: How to Prevent Misdirected Emails – The Dreaded “Reply-All”, Cc and Wrong Recipient Errors

- 15 février 2022

- <https://maytree.com/five-good-ideas/five-good-ideas-about-workplace-harassment/>

- PrivacyRules Webinar: Destination Normal – Canadian Privacy Regulators Address Vaccine Passports

- 17 juin 2021

-

<https://www.privacyrules.com/privacy-global-expertise/privacyrules-webinar-data-breach-notifications-fines-canada-0006130.html>

---

- Ontario Bar Association Panel: Requesting Proof of COVID-19 Vaccinations from Customers and Clients

- 1 Mars 2021

- Upload File

---

- Ontario Bar Association Panel: Workplace Harassment Investigations

- 24 février 2021

- Upload File

---

- HR Insider Webinar: Mandatory Vaccination Policies – Enforceable or a Shot in the Dark?

- 10 février 2021

- Upload File

---

- Terralex Data Privacy Day Series: The Rise of Privacy Torts in Canada

- 28 janvier 2021

- <https://maytree.com/five-good-ideas/five-good-ideas-about-workplace-harassment/>

---

- MayTree Foundation Webinar: Five Good Ideas About Preventing and Addressing Workplace Harassment

- <https://maytree.com/five-good-ideas/five-good-ideas-about-workplace-harassment/>

---

- Ontario Bar Association Panel: Mastering Summary Judgment Motions

- 27 octobre 2020

- Upload File

---

- Employment Law Masterclass: Employee Monitoring – Employees' Rights and Employers' Obligations

- 15 février 2024

---

- Association of Certified Forensic Investigators' Annual Conference: Handling Harassment Investigations – How to Minimize Workplace Disruption & Legal Liability

- 26 mai 2020

-

<https://www.privacyrules.com/privacy-global-expertise/privacyrules-webinar-data-breach-notifications-fines-canada-0006130.html>

---

- PrivacyRules Comparative Webinar: Data Breach Notifications & Fines in Canada, Hong Kong and Poland  
- 7 mars 2020

-

<https://www.privacyrules.com/privacy-global-expertise/privacyrules-webinar-data-breach-notifications-fines-canada-0006130.html>

---

- Glendon College: Glendon Grads Address Canada @ 150  
- 23 septembre 2017  
- Upload File

---

- #RISK DIGITAL: Behind Closed Doors – Navigating Insider Threats in the Digital Age  
- 13 février 2024  
- <https://omny.fm/shows/alan-carter/ontario-court-ruling-shows-zero-tolerance-in-sexua>

---

- Global Livestream - Global Privacy Day: Safeguarding AI Data  
- 25 janvier 2024  
- <https://omny.fm/shows/alan-carter/ontario-court-ruling-shows-zero-tolerance-in-sexua>

---

- Global Livestream - Global Privacy Day: Data Transfers – Bridging the Gap from Policy to Implementation  
- 25 janvier 2024  
- <https://omny.fm/shows/alan-carter/ontario-court-ruling-shows-zero-tolerance-in-sexua>

---

- Privacy Espresso Podcast: The Intersection of Privacy Law & AI Technologies in Canada.  
- 11 janvier 2024  
- <https://maytree.com/five-good-ideas/five-good-ideas-about-workplace-harassment/>

---

- PrivSec Global Webinar: Workplace AI Policies – Does Your Company Need Them?  
- 29 novembre 2023

---

- PrivSec Global Webinar: Should Society Tolerate Widespread Use of Facial Recognition?

- 29 juin 2022

- <https://maytree.com/five-good-ideas/five-good-ideas-about-workplace-harassment/>

---

- Portfolio Management Association of Canada's Regulatory & Compliance Forum: Privacy & Cybersecurity Hot Topics

- 26 mai 2022

- <https://omny.fm/shows/alan-carter/ontario-court-ruling-shows-zero-tolerance-in-sexua>

### **Mandats représentatifs: Protection de la vie privée**

- Conseillère juridique en matière de protection de la vie privée auprès d'une chaîne mondiale de premier plan de restauration rapide.
- Conseillère juridique en matière de protection de la vie privée auprès de la division canadienne d'une organisation humanitaire internationale.
- Rédaction de politiques canadiennes en matière de vie privée pour des marques de mode et d'automobiles de luxe, des entreprises de services alimentaires, des fournisseurs de solutions de paiement, des fournisseurs de TI, des fabricants d'équipements médicaux et diverses plates-formes de commerce électronique.
- Élaboration d'une politique en matière de protection de la vie privée en vigueur sur un site Web, ainsi que d'une politique et d'un bandeau sur les témoins pour une maison de mode européenne de renom.
- Conseillère juridique auprès d'une organisation regroupant diverses entités dans le domaine des ressources humaines et des avantages sociaux dans le cadre de l'élaboration d'un programme canadien de conformité en matière de protection de la vie privée.
- Conseillère juridique auprès d'une entreprise internationale de fournitures de soudage relativement à l'élaboration d'un programme canadien de conformité en matière de protection de la vie privée.
- Conseillère juridique auprès d'un important fabricant et détaillant nord-américain de chaussures relativement à l'élaboration d'un programme de conformité en matière de protection de la vie privée visant le transfert transfrontalier de renseignements personnels sur les salariés.
- Conseillère juridique auprès d'une entreprise de papier et d'emballage sur une stratégie de signalement et d'avis d'atteinte à la sécurité des données.
- Conseillère juridique auprès d'un fabricant d'appareils médicaux en vue de l'aider à la gestion d'une communication par inadvertance de renseignements personnels de ses clients.

### **Emploi**

- Représentation dans le cadre d'un appel couronné de succès de la décision du tribunal dans l'affaire

*Hucsko v. A.O. Smith Enterprises Ltd.*, 2021 ONCA 728 concernant le licenciement d'un salarié qui s'était livré à du harcèlement sexuel.

- Conseillère juridique auprès d'un conseil d'administration en vue de l'aider dans sa gestion de plaintes de nature délicate en matière de harcèlement et de discrimination en milieu de travail visant des cadres supérieurs, et dans les enquêtes et les décisions qui ont suivi.
- Représentation d'une entreprise de transport relativement au congédiement d'un employé impliqué dans un accident très médiatisé ayant entraîné le décès de tiers.
- Conseillère juridique auprès d'une société internationale de logiciels dans le cadre de son entrée sur le marché canadien, notamment en établissant des modèles de contrats de travail et de régimes de rémunération et en mettant en œuvre des politiques d'emploi obligatoires.
- Conseillère juridique auprès d'une entreprise américaine spécialisée en technologies en milieu de travail dans le cadre de son entrée sur le marché canadien et notamment pour l'embauche de main-d'œuvre canadienne.
- Conseillère juridique auprès d'un développeur de logiciels de cybersécurité au Royaume-Uni dans le cadre de son entrée sur le marché canadien, notamment à l'établissement de modèles de contrats de travail et de politiques d'embauche.
- Conseillère juridique en matière d'emploi auprès de divers fabricants, dont des fabricants de solutions d'emballage, de produits pour animaux de compagnie, de pompes industrielles et de produits du secteur des sciences de la vie.
- Conseillère juridique en matière d'emploi auprès de diverses sociétés d'ingénierie et de firmes d'experts-conseils en génie.
- Conseillère juridique en matière d'emploi auprès d'organisations sans but lucratif de premier plan, dont des centres culturels, des organismes nationaux de financement de la recherche en santé, des organisations de promotion de la santé et des centres de recherche politique.
- Représentation de divers employeurs dans le cadre de différends liés à des congédiements injustifiés et à des différends liés aux droits de la personne, y compris des organisations de premier plan des secteurs des cartes de paiement, du cannabis, de la construction, des logiciels, des solutions de sécurité et des organisations sans but lucratif.

### **Opérations entre entreprises**

- Conseillère juridique en matière de droit du travail et de protection de la vie privée d'un cabinet international de consultation dans le cadre de son entrée sur le marché canadien au moyen de l'acquisition d'un cabinet de consultation de premier plan du secteur de la santé.
- Conseillère juridique en matière de droit du travail auprès de HCI Equity relativement à l'acquisition par

AmerCareRoyal, LLC de McNairn Packaging.

- Conseillère juridique en matière d'emploi d'une société de paiement cotée en bourse dans le cadre de son acquisition d'une société canadienne de technologie financière.
- Conseillère juridique en matière de droit du travail auprès d'une entreprise de capital d'investissement dans le cadre de son acquisition d'une entreprise de suppression de contenu en ligne.
- Conseillère juridique en matière de droit du travail auprès d'une société de capital d'investissement et de sa société de portefeuille dans le cadre de son acquisition d'un fabricant de litière pour animaux.

**Industries:** Fabrication, Start-up et entreprises émergentes, Technologies

**Domaines de pratique:** Emploi et relations de travail, Protection de la vie privée et des données