

## PATRICK GROOM



**Catégories:** [Notre équipe](#), [Avocats](#)

Patrick Groom est désigné comme spécialiste agréé en droit du travail par le Barreau de l'Ontario. Comptant plus de 20 ans d'expérience en relations de travail, il a développé une expertise particulière en matière de relations de travail et de litiges dans le domaine de la construction, ainsi que dans la restructuration des soins de santé.

Plaidant fréquemment devant tous les niveaux de tribunaux en Ontario, Patrick représente également des clients devant la Commission des relations de travail de l'Ontario, le Tribunal des droits de la personne de l'Ontario, le Tribunal d'appel de la sécurité professionnelle et de l'assurance contre les accidents du travail, la Commission du travail de la Nouvelle-Écosse et la Newfoundland & Labrador Labour Relations Agency, ainsi que dans le cadre d'arbitrages privés à travers le Canada.

Patrick donne des conseils sur l'élaboration de stratégies proactives en matière de relations de travail, qui

favorisent l'engagement positif des employés, répondent efficacement à la syndicalisation, instaurent des pratiques exemplaires en matière de santé et de sécurité au travail et résolvent les problèmes de droits de la personne en milieu de travail.

En tant que conseiller au sein du Réseau d'encadrement de la pratique du Barreau (REP) du Barreau de l'Ontario, Patrick aime encadrer et aider les autres membres du barreau.

**Courriel:** [patrick.groom@mcmillan.ca](mailto:patrick.groom@mcmillan.ca)

**Expertise:** Construction et infrastructures, Droit administratif et droit public, Emploi et relations de travail, Litige et règlement des différends, Sciences de la vie

**Langue parlée:** English

**Lieu:** Toronto

**Téléphone:** 416.865.7921

**Poste / Titre:** Associé, Emploi et relations de travail

**Mandats d'administrateur et associations professionnelles:**

- Advisor, Coach and Advisor Network, Law Society of Ontario
- Member, Thomas Moore Lawyers' Guild
- Member, Ontario Bar Association, Labour & Employment, Constitutional, Civil Liberties and Human Rights, and Construction Law

**Publications:**

- [Don't blame Doug Ford for using the notwithstanding clause – it was the only logical solution](#), The Globe and Mail (7 novembre 2022)
- [Mandatory COVID-19 Vaccine Policy Primer for General Contractors](#), The Generals, p.27 (printemps/été 2021)
- Sick, Lies, and Questionnaire: Arbitrators Uphold Terminations of Employees Who Breached COVID-19 Safety Protocols, Employment and Labour Law Reporter, LexisNexis (février 2021)
- [COVID-19: Strange new world of OHS issues at construction sites](#), Piling Canada, p.67-70 (septembre 2020)

- The Employment Law Review, 7eme édition, Chapitre 8 “Canada” (avril 2011)

#### **Éducation et admissions:**

**Degré:** Barreau de l'Ontario

**An:** 2007

---

**Degré:** Spécialiste agréé (Droit du travail)

**An:** 2015

---

**Degré:** J.D.

**Université:** Université de Western Ontario

**An:** 2006

---

**Degré:** B.A., sciences politiques (avec mention)

**Université:** Université York

**An:** 2003

#### **Mentions dans les médias:**

- ["What's in store for the federal public service in 2024?"](#), by Catherine Morrison, The Ottawa Citizen (3 janvier 2024)
- ["Supreme Court construction site liability ruling has far-reaching implications,"](#) par Sean Fine, Globe and Mail (10 novembre 2023)
- [Top 3 Tonight with Merella Fernandez - Impact of Strike](#), CTV News (27 avril 2023)
- [Why work-from-home rules are a red line for the government](#), par Ryan Tumilty, National Post (27 avril 2023)
- [Civil servants' push for remote work has Canadian employers watching anxiously](#), par Randy Thanthong-Knight, Bloomberg News (26 avril 2023)
- [Federal workers' strike reignites remote work debate](#), par Global National (20 avril 2023)
- [Tax season could be chaos as strike threatens to bring CRA to 'standstill'](#), par Christopher Nardi, National Post (22 mars 2023)
- [Dump truck job action extends to third week](#) , par Don Wall, Daily Commercial News, (7 avril 2022)
- [48-hour notice for sick day called unreasonable](#), par Anita Balakrishnan, Law Times (21 janvier 2019)
- [ICI sector preps for open season amid uncertainties](#), par Don Wall, Daily Commercial News (31 janvier 2019)

### **Prix et reconnaissancesPrésentations:**

- Brad Hodgson Civil Litigation Award, 2006
- Prix d'excellence en droit du travail et de l'emploi, 2006

### **Présentations:**

- Navigating Vaccine Mandates Planning, présenté aux membres de l'Association of Consulting Engineering Companies

- 1 mars 2022

- <https://mcmillan.ca/wp-content/uploads/2020/07/Responses-to-Questions-Webinar-2.pdf>

---

- Navigating Vaccine Mandates Planning, présenté aux membres de l'Association of Consulting Engineering Companies

- 19 janvier 2022

- <https://mcmillan.ca/wp-content/uploads/2020/07/Responses-to-Questions-Webinar-2.pdf>

---

- Reducing Turnover, Retaining Talent and Performance Management Landscape Ontario

---

- Drugs and Alcohol in the Workplace Barrie Construction Association

- 21 juin 2016

---

- The Employment Standards Act and Other Legislative Obligations, Barrie Construction Association

- 8 juin 2016

---

- Navigating Vaccine Mandates Planning, présenté aux membres de l'Association of Consulting Engineering Companies

- 5 octobre 2021

---

- Responses to Select Questions from the "The Impact of COVID-19 on the Construction Industry: McMillan Answers Your Questions" Webinar

- 3 avril 2020

- <https://mcmillan.ca/wp-content/uploads/2020/07/Responses-to-Questions-Webinar-2.pdf>

---

- Government Relations Update Ontario Electrical league, 2017 Electrical Industry Conference

- 5 mai 2018

---

- Bill 148, Fair Workplaces, Better Jobs Act, 2017 Ontario Electrical League, 2018 Electrical Industry Conference

- 19 avril 2018

---

- Bill 148, Fair Workplaces, Better Jobs Act, 2017 Ontario Electrical League, Durham Chapter

- 28 mars 2018

---

- Bill 148, Fair Workplaces, Better Jobs Act, 2017 Ontario Electrical League, Ottawa Chapter

- 27 février 2018

---

- Legalization of Marijuana & Impact on Employers in the Construction Industry Landscape Ontario

- 9 février 2018

---

- Bill 132: Sexual Violence & Harassment Action Plan Act, Ontario General Contractors Association

- 7 avril 2017

### **Mandats représentatifs:**

- Bunge Hamilton Canada United Food and Commercial Workers Canada, Local 175 (représentation de Bunge Hamilton Canada dans un dossier d'arbitrage concernant un grief s'opposant à une politique de vaccination obligatoire)
- *Carpenters' District Council of Ontario, United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America v. Construction Demathieu & Bard (CDB) Inc., LIUNA, et al.* - OLRB Case No: 1923-18-U, 1924-18-R and 2233-18-U
- *Johnson Controls Canada LP v Teamsters Local Union 419, 2022* (Commission des relations de travail de l'Ontario)
- *Ontario Public Service Employees Union v. Rouge Valley Health System, 2017 CanLII 35613* (Commission des relations de travail de l'Ontario)
- *I.B.E.W. Construction Council of Ontario v. Labour Ready, 2016 CanLII 49532* (Commission des relations de travail de l'Ontario)
- *Canadian Union of Skilled Workers v. Labourers' International Union of North America, 2016 CanLII 46791* (Commission des relations de travail de l'Ontario)
- *Carpenters' District Council of Ontario, United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America v. Brown Daniels Associates Inc., 2016 CanLII 46789* (Commission des relations de travail de l'Ontario)



- *Ontario Public Service Employees Union v. St. Elizabeth Health Care and Canadian Mental Health Association*, 2016 CanLII 6536 (Commission des relations de travail de l'Ontario)

**Industries:** Construction et infrastructures, Sciences de la vie

**Domaines de pratique:** Droit administratif et droit public, Emploi et relations de travail, Litige et règlement des différends