

SHARI MUNK-MANEL

Catégories: [Notre équipe](#), [Avocats](#)

Shari Munk-Manel pratique le droit de l'emploi et des relations de travail, offrant des conseils aux employeurs et les représentant dans le cadre de litiges et du règlement de différends. Elle travaille souvent avec des entreprises en démarrage (startups) et des entreprises émergentes des secteurs des communications, du divertissement et des médias, ainsi que de la vente au détail.

Aidant les dirigeants d'entreprise dans tous les domaines du droit de l'emploi et des relations de travail, Shari les conseille sur l'embauche, la gestion du rendement, les normes du travail, les politiques liées à l'emploi, les questions relatives aux droits de la personne, les régimes de rémunération, la cessation d'emploi et les indemnités de départ. De plus, elle fournit aussi des conseils et de l'aide sur le volet emploi aux vendeurs et aux acquéreurs dans le cadre d'opérations réalisées par des sociétés.

Shari a plaidé devant tous les paliers des tribunaux au Québec, en plus d'avoir représenté des employeurs dans des arbitrages de griefs et devant des instances et tribunaux administratifs.

Shari possède aussi une pratique générale en litige commercial, dont les différends liés aux actionnaires, aux administrateurs et au contrôle de sociétés, ainsi qu'en matière de succession et de droit de la construction.

Courriel: shari.munk-manel@mcmillan.ca

Expertise: Emploi et relations de travail, Litige et règlement des différends, Médias, communications et divertissement, Start-up et entreprises émergentes, Transports

Langue parlée: English, French

Lieu: Montréal

Téléphone: 514.987.5004

Poste / Titre: Associée directrice du bureau de Montréal

Associée | Emploi et relations de travail

Engagement communautaire:

- Membre du conseil d'administration de l'Académie Solomon Schechter
- Présidente du comité RH de l'Académie Solomon Schechter
- Présidente du comité des administrateurs de l'Académie Solomon Schechter

Publications:

- [L'étendue de l'obligation de télétravail au Québec](#), La référence - Bulletin en ressources humaines, Éditions Yvon Blais, une société Thomson Reuters (6 avril 2021)
- Après la France, le Québec sera-t-il la deuxième région au monde à légiférer sur le droit à la déconnexion? (août 2018)
- Protection of Corporate Data from Disgruntled Ex-Employees, Canadian Corporate Counsel, (novembre 2015)

Éducation et admissions:

Degré: Barreau du Québec

An: 2006

Degré: Baccalauréat en common law, LL.B.

Université: Université d'Ottawa

An: 2005

Degré: Licence en droit civil, LL.L.

Université: Université d'Ottawa

An: 2004

Mentions dans les médias:

- [Quebec Workers Have a Right to Refuse Unsafe Work](#), par Catherine Skrzypinski, SHRM, 9 août 2019

Présentations:

- Navigating through COVID-19, Richter Jewish Chamber of Commerce
 - Avril 2020
-

- Share Purchase and Asset Purchase Transactions, Employment and Labour Considerations, CACE Future Leaders Conference

- 1 Mai 2017

- Should it Stay or Should it Go? Litigation Holds, Corporate Counsel Series Webinar

- Octobre 2016

- Employee Privacy & Data Protection upon Employee Departure, Association of Corporate Counsel

- Avril 2016

Mandats représentatifs:

- A agi pour Fortress dans le cadre de la vente de Chemins de fer du centre du Maine et du Québec au Canadien Pacifique
- A agi pour Novacap dans le cadre de l'acquisition d'une participation majoritaire dans Foliot Furniture Inc.
- A agi pour Compass Datacenters LLC dans le cadre de l'acquisition de ROOT Datacenters.
- A agi pour Joseph Ribcoff Inc. dans le cadre de la vente d'une participation majoritaire à Novacap.
- A agi pour Novacap dans le cadre de son acquisition d'Intelerad Medical Systems.

Industries: Médias, communications et divertissement, Start-up et entreprises émergentes, Transports

Domaines de pratique: Emploi et relations de travail, Litige et règlement des différends