

ESPIONNAGE PAR DES EMPLOYÉS ET INFRACTIONS POUVANT MENER AU CONGÉDIEMENT

Publié le 8 juillet, 2024

Catégories: [Perspectives](#), [Événements](#), [Webinaires](#)

Les médias ont récemment mis en lumière des cas où des employés ont accédé de façon inappropriée à des renseignements personnels, mettant au premier plan de telles préoccupations par de nombreuses entreprises de divers secteurs d'activité. De telles atteintes violent non seulement les lois sur la protection de la vie privée, mais elles peuvent également donner lieu à des actions collectives et nuire gravement à la réputation d'une entreprise. Les clients s'attendent à juste titre à ce que les entreprises protègent leurs informations et ils sont plus susceptibles de faire affaire ailleurs si les mesures de protection échouent.

Joignez-vous à nos leaders d'opinion, [Ioana Pantis](#) et [Robbie Grant](#), le **jeudi 18 juillet 2024**, pour une discussion pratique sur l'espionnage par des employés en milieu de travail.

Nous discuterons d'enjeux importants concernant l'espionnage par des employés, dont :

- Comment les employeurs devraient-ils définir les attentes pour empêcher l'espionnage par des employés?
- Comment les employeurs peuvent-ils enquêter efficacement sur une inconduite et mettre fin à la relation de travail pour un motif valable?
- Dans quelles circonstances les employeurs peuvent-ils être tenus responsables du fait d'autrui en cas d'espionnage par des employés?
- Quelles mesures de protection les employeurs devraient-ils mettre en place?

FPC : Ce webinaire compte pour une (1) heure de formation professionnelle continue (FPC) sur le droit de fond en Ontario ainsi qu'en Colombie-Britannique, et une (1) heure de formation juridique au Québec.

Date : Jeudi 18 juillet 2024

Heure : De midi à 14 h HE

Lien : Les renseignements d'ouverture de session vous seront envoyés par courriel une fois votre inscription confirmée.

Présentateurs/présentatrices

Ioana Pantis
Associée,
Emploi et relations de travail

Robbie Grant
Sociétaire,
Protection de la vie privée et des données

The logo for mcmillan, featuring the word "mcmillan" in a lowercase, sans-serif font. The "m" and "c" are in a dark red color, while the "m", "i", "l", "l", "a", and "n" are in a light blue color. The logo is positioned in the top left corner of a banner image that shows a close-up, low-angle view of a modern glass skyscraper's facade, with the building's lines converging towards the top right.

Pour en savoir plus et **pour s'inscrire**, veuillez communiquer avec l'équipe des événements à events@mcmillan.ca.