

INCLUSION LGBTQ2+ TISSER DES LIENS SIGNIFICATIFS ET ATTIRER DES ALLIÉS

Publié le 5 novembre, 2020

Catégories: [Perspectives](#), [Événements](#)

D'une affaire de courage moral, l'inclusion des employé.e.s LGBTQ2+ est devenue un impératif d'affaires. Puisque nous ne pouvons pas connaître l'orientation sexuelle ou l'identité de genre d'une personne par son apparence, le langage que nous employons pour décrire nos identités est important et complexe. Même ceux et celles qui s'identifient comme appartenant à la communauté LGBTQ2+ peuvent ne plus s'y reconnaître dans les termes les plus récents et appropriés et comment les employer dans les divers milieux de travail.

Joignez-vous à nous le jeudi **5 novembre** alors que **Florence Gagnon**, adjointe à programmation au Québec de Fierté au travail Canada nous parlera de l'emploi d'un langage inclusif et de la manière d'agir comme un.e allié.e.

Formation professionnelle continue :

Formation dont l'admissibilité a été confirmée par le Barreau du Québec aux fins de la formation continue obligatoire, pour une durée de 1 heure.