

WEBINAIRE POUR CONSEILLERS JURIDIQUES EN ENTREPRISE | AU-DELÀ DES PRINCIPES DE BASE: OUTILS ET STRATÉGIES POUR CRÉER UN MILIEU DE TRAVAIL JURIDIQUE PLUS INCLUSIF

Publié le 1 décembre, 2022

Catégories: [Perspectives](#), [Événements](#), [Webinaires](#)

Vous pouvez maintenant visionner l'enregistrement de la session [ici](#).

Les (micro)agressions et les actes subtils d'exclusion doivent être replacés dans le contexte plus large des « -ismes » systémiques.

Venez écouter notre conférencière invitée, Jodie Glean-Mitchell, directrice générale de l'équité, de la diversité et de l'inclusion à l'Université de Toronto, le mardi 13 décembre. Les participants seront invités à examiner en profondeur la complexité des identités intersectionnelles et des (micro)agressions, et leurs répercussions dans le milieu juridique. Les participants recevront des outils et des stratégies de prévention adaptés pour faire face aux expériences quotidiennes d'exclusion en milieu de travail.

[Veuillez prendre note que ce webinaire se déroulera en anglais.](#)

Date et heure

Mardi 13 décembre 2022

De 15 h à 16 h HE

Présentatrice

[Jodie Glean-Mitchell](#)

Directrice générale de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

Université de Toronto

Jodie Glean-Mitchell est une formatrice antiraciste primée qui a consacré sa carrière à l'élaboration de programmes éducatifs dans le domaine de l'antiracisme, de l'équité et de l'inclusion. Jodie a obtenu sa maîtrise en études pédagogiques à l'Université Concordia et termine actuellement son doctorat en éducation à l'Université York. Ses recherches portent sur les expériences des intervenants en équité qui font progresser

l'équité raciale et l'inclusion dans les établissements postsecondaires.

En 2017, Jodie a reçu le prix Leadership in Learning de l'Association canadienne pour la prévention de la discrimination et du harcèlement en milieu d'enseignement supérieur et en 2020, elle a reçu le prix Harry Jerome pour la diversité. Jodie enseigne et a participé au développement du programme de certificat Transformative Equity, Inclusion & Belonging Leadership au Humber College. Elle occupe également le poste de directrice générale, Équité, diversité et inclusion à l'Université de Toronto.

FPC

Ce programme contient à une heure de professionnalisme sur l'égalité, la diversité et l'inclusion en Ontario, à une heure de formation liée à la responsabilité ou à l'éthique professionnelle en Colombie-Britannique, et à une heure de FPC en Québec.



Pour en savoir plus, veuillez communiquer avec nous à l'adresse events@mcmillan.ca